



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับสถานศึกษาอาชีวศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่ ได้คะแนนสัดส่วนระหว่างร้อยละ 0-79.99 อยู่ในเกณฑ์ ระดับปรับปรุง ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ด้านการประเมิน ITA	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	IIT	99.67
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	IIT	97.50
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	IIT	99.50
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	95.67
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	98.67
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	78.10
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	98.30
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	EIT	97.50
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	OIT	84.85
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	OIT	60.00

➤ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่ ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีค่าสัดส่วนคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 85 พบว่า มีจำนวน 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ดังนั้น อาจจะเป็นเพราะบุคคลกรในสถานศึกษาขาดความรู้ความเข้าใจในชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ภายในและภายนอก รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ต้องเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสถานศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย

➤ **ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ**

วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่ ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า ควรพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีค่าส่วนคะแนนร้อยละ 80 – 85 พบว่า มีจำนวน 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เนื่องจาก ไม่ได้จัดทำรายงานการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นควรจัดแนวทางปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน รายงานตามตัวชี้วัดและปีงบประมาณที่ระบุไว้ในตัวชี้วัด พร้อมทั้งจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมิน ITA เพื่อเป็นการปรับปรุงระบบการทำงานให้ดี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	ตัวชี้วัด ITA	ระยะเวลา	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ไตรมาส 2 – 3	1.สร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA โดยจัดทำ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	งานบุคลากร
ประเด็นที่ 2 ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้อง กับผลการประเมินฯ	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ไตรมาส 3 - 4	2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับ วิทยาลัยเทคนิคท่าหลวงซิเมนต์ไทยอุบลราชธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	งานบุคลากร

ลงชื่อ.....
(นายอนรรฆ ชนาธินาพงศ์.)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่



การรายงานผลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

.....

รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2567)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส ของวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ (บาท)			วันที่ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ		ผู้รับผิดชอบ
	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ว/ด/ป	รายละเอียด	คิดเป็นร้อยละ	
ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน							
1.สร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA โดยจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	20,000	0	0	-	☐ แล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินงาน ☒ ยังไม่ดำเนินงาน	0	งานบุคลากร
ประเด็นที่ 2 ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ							
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-	☐ แล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินงาน ☒ ยังไม่ดำเนินงาน	0	งานบุคลากร

หมายเหตุ หากดำเนินการแล้วเสร็จ ครบ ร้อยละ 100 ให้แนบ หลักฐาน ประกอบ ตรงกับประเด็นที่กำหนดแต่ละด้าน เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ หลักฐาน คือ คำสั่งแต่งตั้งฯ เป็นต้น

รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2568)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส ของวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ (บาท)			วันที่ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ		ผู้รับผิดชอบ
	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ว/ด/ป	รายละเอียด	คิดเป็นร้อยละ	
ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน							
1.สร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA โดยจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	20,000	20,000	0	27 มี.ค. 68	☒ แล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินงาน ☐ ยังไม่ดำเนินงาน	100	งานบุคลากร
ประเด็นที่ 2 ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ							
3. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-	☐ แล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างดำเนินงาน ☐ ยังไม่ดำเนินงาน	0	งานบุคลากร

หมายเหตุ หากดำเนินการแล้วเสร็จ ครบ ร้อยละ 100 ให้แนบ หลักฐาน ประกอบ ตรงกับประเด็นที่กำหนดแต่ละด้าน เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ หลักฐาน คือ คำสั่งแต่งตั้งฯ เป็นต้น

รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาส 3 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2568)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส ของวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ (บาท)			วันที่ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ		ผู้รับผิดชอบ
	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ว/ด/ป	รายละเอียด	คิดเป็นร้อยละ	
ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน							
1.สร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA โดยจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	20,000	20,000	0	27 มี.ค. 68	☒ แล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินงาน ☐ ยังไม่ดำเนินงาน	100	งานบุคลากร
ประเด็นที่ 2 ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ							
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	4 มิ.ย. 68	☒ แล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินงาน ☐ ยังไม่ดำเนินงาน	100	งานบุคลากร

หมายเหตุ หากดำเนินการแล้วเสร็จ ครบ ร้อยละ 100 ให้แนบ หลักฐาน ประกอบ ตรงกับประเด็นที่กำหนดแต่ละด้าน เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ หลักฐาน คือ คำสั่งแต่งตั้งฯ เป็นต้น

หลักฐาน

ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

1. สร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA โดยจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



สรุปผลการประเมินโครงการ

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับสถานศึกษาอาชีวศึกษา

วันพฤหัสบดีที่ 27 มีนาคม 2568

ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

ด้วย วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ กำหนดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับสถานศึกษาอาชีวศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568 วันที่ 27 มีนาคม 2568 ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อความเข้าใจในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสำนึกที่จะมุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นคนดีของชาติ มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ความมีระเบียบวินัย ขยันหมั่นเพียรประหยัดและอดออม สุภาพมีน้ำใจ และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ
3. เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ของสถานศึกษา
4. ส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้กับสถานศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

จากการประเมินผลการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับสถานศึกษาอาชีวศึกษามีความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ ในภาพรวมรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย () = 4.76 คิดเป็นร้อยละ 95.17 เมื่อพิจารณาในรายละเอียด พบว่ารายการที่มีค่าเฉลี่ย () สูงสุดไปหาค่าต่ำสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ มีระเบียบวินัย ขยันหมั่นเพียรประหยัดและอดออม และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ มีค่าเฉลี่ย () = 4.83 คิดเป็นร้อยละ 96.54 รองลงมา คือ มีความสำนึกที่จะมุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นคนดีของชาติ มีค่าเฉลี่ย () = 4.81 คิดเป็นร้อยละ 96.15 มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา และมีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีค่าเฉลี่ย () = 4.79 คิดเป็นร้อยละ 95.77 รายการประเมินที่มีค่าเฉลี่ย () ต่ำสุด คือ มีความสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ให้กับสถานศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีค่าเฉลี่ย () = 4.65 คิดเป็นร้อยละ 93.08

ประเด็นที่ 2 ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

ประเด็นที่ 2 ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันที่ 16 มิถุนายน 2568 นายอรรช ชนาธิมาพงศ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ เป็นประธานการประชุม รองผู้อำนวยการทั้ง 4 ฝ่าย ประธานและเลขานุการฯ ผู้จัดทำเอกสารการเปิดเผยข้อมูลการประเมิน ITA. ปีงบประมาณ 2568 เพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดเอกสาร ที่จะนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ ณ ห้อง 124



คำสั่งวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ ที่...212../2568 เรื่องการแต่งตั้งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1



คำสั่งวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่
ที่ ๒๑๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

4

ด้วยหน่วยงานศึกษานิเทศก์ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามีการเตรียมความพร้อม
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มุ่งหวังให้สถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐได้มีการปรับปรุง
พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในสถานศึกษา มีการดำเนินงานที่มุ่งให้
เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในสถานศึกษา ส่งผลให้สถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้การ
ดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ วิทยาลัยฯ จึงแต่งตั้ง
บุคลากรปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ดูแล และอำนวยความสะดวก
และร่วมแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น ประกอบด้วย

๑.๑ นายอนรรฆ	ชนาธินาถพงศ์	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางปราณี	ต่อมดวงแก้ว	กรรมการ
๑.๓ ว่าที่ร้อยตรีเรวัธ	จิตจง	กรรมการ
๑.๔ นายศิริชัย	นาระกันทา	กรรมการและเลขานุการ
๑.๕ นายดำรงค์	สุพล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖ นางสาวดาวัลย์	ไชยรินทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ นางสาวณัฐณี	ตั้งตระกูล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงานและให้คำปรึกษา มีหน้าที่ วางแผนและดำเนินงานภาพรวมของ
สถานศึกษา ให้คำปรึกษากับงานฝ่ายต่าง ๆ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและเอกสาร ที่ต้องจัดทำตาม
ตัวชี้วัด แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๑. ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
๐๑ โครงสร้าง	๑. นางสาววาทีณี ปวงเริ่ม ประธานกรรมการ ๒. นางสาวสุจิตรา เมธอากาศ กรรมการ ๓. นางนิภากรณี วีระศรี กรรมการและเลขานุการ	นายศิริชัย นาระกันทา
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑. นางนงนุช ไพฑูริย์กิจ ประธานกรรมการ ๒. นางสาวกัญญาณัฐ ศรีจันทร์มาก กรรมการ ๓. นางสาวนันทน์โสตร์ ไชยบุญอุปถัมภ์ กรรมการ ๔. นางสาวอัญญา วังชเวช กรรมการและเลขานุการ	นายศิริชัย นาระกันทา
๐๓ อำนาจหน้าที่	๑. นางนงนุช ไพฑูริย์กิจ ประธานกรรมการ ๒. นางสาวกัญญาณัฐ ศรีจันทร์มาก กรรมการ ๓. นางสาวนันทน์โสตร์ ไชยบุญอุปถัมภ์ กรรมการ ๔. นางสาวอัญญา วังชเวช กรรมการและเลขานุการ	นายศิริชัย นาระกันทา
๐๔ แผนพัฒนาสถานศึกษา	๑. นางลัดดาวัลย์ ไชยรินทร์ ประธานกรรมการ ๒. นางสาวปาริชาติ สายรูป กรรมการ ๓. นายอริชัย คำวงษา กรรมการ ๔. นางสาวพิมพ์กาน คชะชา กรรมการและเลขานุการ	นายศิริชัย นาระกันทา

11

ขอให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บังเกิด
ผลดีต่อสถานศึกษาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอนรรฆ ชนาธินาถพงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่