

หนังสือรายงานตัว

เขียนที่.....วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

วันที่.....1.....เดือน.....พฤษภาคม.....พ.ศ. 2568

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

ข้าพเจ้า (นาย , นาง , นางสาว)กัทริกา เต็มประเสริฐสุภา

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก.....ลูกจ้างชั่วคราว.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานอาหาร คมนาคม

ได้ลำดับที่1.....ตามประกาศวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ เรื่องผลการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

ลงวันที่25 เมษายน 2568.....ซึ่งกำหนดให้มารายงานตัวที่งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร ภายใน

วันที่1 พฤษภาคม 2568.....นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อกัทริกา เต็มประเสริฐสุภา

(น.ส. กัทริกา เต็มประเสริฐสุภา)

ผู้รายงานตัว

อ.ทพ.
อ.ลพ.นพ.นพ.นพ.
[Signature]
อ.ทพ. นพ.

สัญญาจ้างเจ้าหน้าที่จ้างชั่วคราว

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ เมื่อวันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่าง วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ โดยนายอนรรฆ ขนาธินาถพงศ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ ในสัญญาเรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ นางสาวกัญญิกา เขียวประเสริฐโสภา เกิดเมื่อวันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๓ บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ ๑๕๔๙๙๐๐๕๕๒๗๑๑ ออกให้ ณ อำเภอสูงเม่น วันออกบัตรวันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ บัตรหมดอายุเมื่อวันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๖ อายุ ๒๕ ปี อยู่บ้านเลขที่ ๔๔๐/๑ บ้านท่าม้า ถนน.....-.....ตำบล/แขวง สูงเม่น อำเภอ/เขต สูงเม่น จังหวัด แพร่ รหัสไปรษณีย์ ๕๔๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘๖-๔๓๒๗๓๖๕ ซึ่งต่อไปในสัญญาจะเรียกว่า “ผู้รับจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างผู้รับจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานอาคารสถานที่ มีกำหนดอายุสัญญา ๖ (หก) เดือน นับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป ถึงวันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้รับจ้างจะได้รับค่าจ้างเป็นเงินจำนวนเดือนละ ๗,๘๐๐.- บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือนทุกวันทำการสุดท้ายของเดือน และผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักภาษีเงินได้ เงินประกันสังคมและเงินสะสมจากค่าจ้างดังกล่าว (ถ้ามี)

ข้อ ๒ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติงานในระยะเวลาทดลองงานเป็นเวลา ๓ (สาม) เดือน และหากผู้ว่าจ้างเห็นสมควรขยายระยะเวลาทดลองงาน ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างขยายระยะเวลาทดลองงานออกไปอีกได้ แต่รวมระยะเวลาทดลองงานเดิมแล้วต้องไม่เกิน ๖ (หก) เดือน ในระหว่างนี้ผู้รับจ้างจะต้องรับการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๑ (หนึ่ง) เดือน ตามแบบประเมินของผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ผ่านการทดลองงานหรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สัญญาจ้างสิ้นสุดทันที

การประเมินผลการทดลองหรือการปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้างให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๓ ผู้รับจ้างที่ผ่านการทดลองงานตาม ข้อ ๒ แล้ว ถือว่า เป็นเจ้าหน้าที่จ้างชั่วคราว ของวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ และผู้รับจ้างจะต้องรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินของผู้ว่าจ้างทุก ๖ (หก) เดือน ทั้งนี้ ถ้าผู้รับจ้างผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วจะได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ ไป คราวละ ๖ (หก) เดือน

ข้อ ๔ ผู้รับจ้างจะต้องประพฤติปฏิบัติตนตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ รวมทั้งคำสั่งของผู้ว่าจ้างต้องถือปฏิบัติที่ใช้บังคับในขณะทำสัญญานี้ และหรือที่จะได้ออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้าโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้

ข้อ ๕. ในวันทำสัญญาฉบับนี้ผู้รับจ้างได้จัดให้ นางสาวประทุม แก่นแก้ว (ข้าราชการฯ ตั้งแต่ ระดับ ๖ ขึ้นไป) ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างตามสัญญาจ้างฉบับนี้ด้วย

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือคำพิพากษาให้ล้มละลายหรือผู้ว่าจ้างเห็นสมควรให้เปลี่ยนตัวผู้ค้ำประกัน ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้รับจ้างได้รับแจ้งให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเลิกจ้างตามสัญญาได้ทันที

ข้อ ๖ ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญานี้ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรมอันดีงามและต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

๖.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่กำหนดและหรือหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาด้วยความตั้งใจ และรักษาระเบียบแบบแผนของ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ ให้เกิดผลดี ก้าวหน้าและมีชื่อเสียงแก่หน่วยงานของวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

๖.๒ แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามมิให้หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางที่มีขอบ

๖.๔ ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

๖.๕ ต้องรักษาความลับในหน้าที่ ห้ามเปิดเผยโดยมิชอบ

๖.๖ รักษาความสามัคคีระหว่างเพื่อนร่วมงาน และต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย

๖.๗ ปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่น้อยกว่าวันละ ๘ (แปด) ชั่วโมง โดยเริ่มเวลา ๐๘:๐๐ น. และพักรับประทานอาหารกลางวันได้วันละ ๑ (หนึ่ง) ชั่วโมง และทำงานสัปดาห์ละ ๕ (ห้า) วัน

๖.๘ ผู้รับจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติงานและลงเวลาปฏิบัติงานจริง พร้อมทั้งจะอุทิศเวลาของตนเองทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานเต็มตามความรู้ความสามารถ

ข้อ ๗ ผู้รับจ้างมีสิทธิเกี่ยวกับการลาดังนี้

๗.๑ ลากิจ ผู้รับจ้างต้องยื่นใบลาล่วงหน้าอย่างน้อย ...๓...(สาม) วันทำการ และได้รับอนุญาตจาก ผู้อำนวยการ ก่อนจึงจะหยุดงานได้ ทั้งนี้ “ผู้ว่าจ้าง” อาจปฏิเสธไม่ยอมให้ “ผู้รับจ้าง” ลากิจได้ถ้าการหยุดงานของผู้รับจ้างอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของ “ผู้รับจ้าง” เว้นแต่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนจนไม่สามารถจะยื่นในลากิจก่อนได้

การลากิจผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง

๗.๒ การลาป่วย ผู้รับจ้างมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติ ปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๖ (หก) เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว และในปีถัดไปผู้รับจ้างซึ่งจ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติระหว่างลา ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕ (สิบห้า) วันทำการ

การลาป่วยในคราวเดียวกันติดต่อกันกว่า ๒ (สอง) วันทำการ ต้องมีหนังสือรับรองจากแพทย์มายืนยันด้วย

๗.๓ การลาคลอดบุตร ผู้รับจ้างรายเดือนที่จ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง มีสิทธิลาเนื่องจากการคลอดบุตร ปีหนึ่งไม่เกิน ๙๐ (เก้าสิบ) วัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากส่วนราชการไม่เกิน ๔๕ (สี่สิบห้า) วัน อีก ๔๕ (สี่สิบห้า) วัน ให้รับจากประกันสังคม แต่กรณีที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๗ (เจ็ด) เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว

๗.๔ การลาเข้ารับการฝึกอบรม การเข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม และการไปรับการตรวจคัดเลือกเพื่อรับราชการทหาร

- การลาเข้ารับการฝึกอบรม ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติไม่เกิน ๒ (สอง) เดือน

- การลาเพื่อเข้ารับการระดมพลหรือเข้ารับการทดลองความพร้อม ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติไม่เกิน ๓๐ (สามสิบ) วัน

- การลาไปรับการตรวจคัดเลือกเพื่อรับราชการทหาร ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติในระหว่างนั้นเท่าที่จำเป็น

ข้อ ๘ ในการปฏิบัติงาน ผู้รับจ้างสัญญาว่าจะไม่ลาออกในระหว่างปีการศึกษา กรณีผู้รับจ้างประสงค์จะลาออก ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน และได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง พร้อมทั้งส่งมอบงานในภาระความรับผิดชอบให้เรียบร้อย หากผู้รับจ้างไม่

ปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นเงินจำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ทันที และตกลงยินยอมเสียค่าปรับรายวันวันละ ๓๐๐ บาท (สามร้อยบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันผิดสัญญา จนกว่าผู้ว่าจ้างจะจัดหาผู้อื่นที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้รับจ้างมาปฏิบัติแทนที่ได้

ข้อ ๙ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างฉบับนี้ได้ทันทีโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า หากผู้รับจ้างได้กระทำการซึ่งถือเป็นความผิดร้ายแรงดังต่อไปนี้

๙.๑ ทุจริตในหน้าที่

๙.๒ กระทำผิดสัญญาจ้าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ วินัย ของวิทยาลัย อาชีวศึกษาแพร่ ไม่ว่าข้อใดข้อหนึ่ง อันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

๙.๓ ขาดงานเกิน ๓ (สาม) วันทำการติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร

๙.๔ กระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง

๙.๕ ให้ข้อมูลหรือเอกสารอันเป็นเท็จต่อผู้ว่าจ้าง

๙.๖ ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๖.๘ แห่งสัญญานี้

๙.๗ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๙.๘ ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบ

๙.๙ เปิดเผยความลับในหน้าที่โดยมิชอบ

๙.๑๐ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการบอกเลิกสัญญาจ้างทั้งสิ้น

ข้อ ๑๐ สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

๑๐.๑ ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างฉบับนี้

๑๐.๒ ผู้รับจ้างตาย

๑๐.๓ ได้รับอนุญาตให้ลาออก

๑๐.๔ ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง ตามข้อ ๙ หรือบอกเลิกสัญญาจ้างเมื่อปรากฏเหตุกับ ผู้รับจ้างดังต่อไปนี้

๑๐.๔.๑ เป็นผู้ที่ไม่สามารถให้เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

๑๐.๔.๒ ศาลพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย

๑๐.๔.๓ ต้องคำศาลพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็น ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยไม่มีเจตนาหรือประมาท

๑๐.๔.๔ แพทย์ลงความเห็นว่าผู้รับจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานได้

๑๐.๔.๕ ไม่ผ่านการทดลองงาน หรือไม่ผ่านการประเมินผลงาน

๑๐.๔.๖ ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงาน

ข้อ ๑๑ เมื่อสัญญาจ้างฉบับนี้สิ้นสุดลงไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ผู้รับจ้างจะชำระหนี้ หรือ ภาระผูกพันใด ๆ อันมีต่อผู้ว่าจ้างทั้งหมดให้ครบถ้วนทันที และยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินสะสม หรือเงินอื่นใดที่พึง ได้รับจากผู้ว่าจ้างชดใช้หนี้สินและหรือภาระผูกพันดังกล่าวได้อีกด้วย

ข้อ ๑๒ ผู้รับจ้างจะต้องดูแลรักษาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง เพื่อใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ทางการงานให้มีสภาพดีอยู่เสมอ มิให้เกิดความเสียหายเสมือนเช่นวิญญูชนผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินนั้นจะถือ ปฏิบัติ หากทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายเกิดเสียหายขึ้น จะเป็นเพราะความผิดของผู้รับจ้างหรือมิใช่ความผิดของผู้ รับจ้างก็ตาม ผู้รับจ้างต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบทันที

ข้อ ๑๓ ในระหว่างการทำงานตามสัญญาจ้าง หากผู้รับจ้างปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ หรือกระทำด้วยประการใด ๆ อันเป็นการทำผิดสัญญาโดยมิชอบ หรือกระทำละเมิดต่อผู้อื่นเป็นเหตุให้เกิด ความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้างผู้รับจ้างยินยอมรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายให้กับผู้ว่าจ้างทุกประการ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่งสัญญา
นี้โดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง

(นายอนรรฆ ชนาธินาถพงศ์)

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง

(นางสาวกัญฐิกา เขียวประเสริฐโสภา)

ลงชื่อ.....พยาน

(นายศิริชัย นาระกัณฑ์)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางนงนุช ไพภูมิภัณฑ์)

สัญญาค้ำประกัน

สัญญาจ้างเจ้าหน้าที่จ้างชั่วคราว

เขียนที่ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

วันที่...๑...เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ. ๒๕๖๘...

ตามที่ นางสาวกณัฐิกา เขียวประเสริฐโสภาก ผู้รับจ้าง ได้ทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานอาคารสถานที่ ไว้กับ นายอนรรฆ ชนาธินาถพงศ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัย
อาชีวศึกษาแพร่ ผู้ว่าจ้าง ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๐๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ข้าพเจ้า นางสาวประทุม เก่งแก้ว อยู่บ้านเลขที่ 400 ซอย.....

ถนน ตำบล/แขวง ทุ่งเม่น อำเภอ/เขต ทุ่งเม่น

จังหวัด แพร่ รหัสไปรษณีย์ 54130 โทรศัพท์ 0813955153 เกิดเมื่อวันที่ 24

เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2514 อายุ 53 ปี อาชีพ รับราชการ

สถานที่ทำงาน โรงเรียนสาธิตเทศบาลนครน่าน ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ 3

สังกัดหน่วยงาน กองการศึกษาเทศบาลเมืองน่าน อัตราเงินเดือน 6,154.00 บาท

บัตรประจำตัวข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ/ประชาชน เลขที่ 400 ออก ณ เทศบาลเมืองน่าน

วันออกบัตรวันที่ 19 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564 บัตรหมดอายุวันที่ 23

เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2572 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำสัญญา

ค้ำประกันนาย/นาง/นางสาว กณัฐิกา เขียวประเสริฐโสภา โดยมีข้อความดังต่อไปนี้

๑. ผู้ค้ำประกันตกลงผูกพันตนค้ำประกันผู้รับจ้างต่อผู้ว่าจ้าง โดยตกลงร่วมรับผิดชอบในฐานะเป็น
ลูกหนี้ร่วมกับผู้รับจ้าง และผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ตามข้อผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่จ้าง
ชั่วคราวทั้งสิ้นทุกประการให้แก่ผู้ว่าจ้างเมื่อเรียกร้องทันที โดยผู้ว่าจ้างไม่ต้องเรียกร้องให้ผู้รับจ้างชำระหนี้ก่อน
และผู้ค้ำประกันจะรับผิดชอบตามสัญญานี้ตลอดไปจนกว่าจะชำระหนี้ครบเต็มจำนวน ในกรณีที่ผู้รับจ้างผิดสัญญา
จ้างเจ้าหน้าที่ชั่วคราว ไม่ว่าจะกระทำหรืองดเว้นการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งโดยมิชอบหรือกระทำละเมิดต่อ
ผู้อื่นเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง ไม่ว่าผลแห่งการกระทำผิดนั้นจะได้ปรากฏในขณะที่ยังเป็นผู้
รับจ้างอยู่หรือปรากฏเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นผู้รับจ้างไปแล้วในระยะเวลา ๑ (หนึ่ง) ปี แล้วก็ตาม

๒. ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างผ่อนเวลา หรือจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาจ้างให้แก่ผู้รับจ้าง
โดยจะแจ้งหรือมิได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบก็ตาม ให้ถือว่าผู้ค้ำประกันตกลงยินยอมให้การผ่อนเวลา หรือผ่อน
จำนวนเงินในการชำระหนี้ด้วยทุกครั้ง และผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงิน
ในการชำระหนี้ดังกล่าวเป็นเหตุปลดปล่อยความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกัน และจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตาม
สัญญานี้ตลอดไปจนกว่าจะมีการชำระหนี้ครบเต็มจำนวน

๓. ผู้ค้ำประกันจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันตลอดระยะเวลาที่ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบอยู่
ตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

/ผู้ค้ำประกัน...

ผู้ค้าประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่งสัญญานี้โดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตาม
เจตนารมณ์และยินยอมปฏิบัติตามสัญญานี้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....ผู้ค้าประกัน
(นางสาวประทุม เก่งแก้ว)

ลงชื่อ.....พยาน
(นายวิมล แสง)

ลงชื่อ.....พยาน
(นางกนกวรรณ ก้อนเงินทอง)



คำสั่งวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่
ที่ ๑๗๓/๒๕๖๘
เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุงการศึกษา

ด้วยวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ มีความประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ด้วยเงินบำรุงการศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานอาคารสถานที่ จำนวน ๑ ราย

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ๑๐๒๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยและผู้อำนวยการวิทยาลัย สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาที่เบิกจ่ายเงินโดยตรงกับสำนักงานคลังจังหวัด และสถานศึกษาที่เบิกจ่ายเงินโดยตรงกับกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (เกี่ยวกับการเงิน) ข้อ ๑๕ การจ้างและเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินอุดหนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานและเงินนอกงบประมาณ ภายใต้หลักเกณฑ์และอัตราที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด จึงอนุญาตให้จ้าง นางสาวกัญญิกา เขียวประเสริฐโสภา การศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาการตลาด อัตราค่าจ้างเดือนละ ๗,๘๐๐.- บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอนรรฆ ขนาธินาถพงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

หมายเหตุ

ในกรณีที่ลูกจ้างชั่วคราวประพฤติตนไม่เหมาะสมหรือมีข้าราชการประจำมาบรรจุในตำแหน่งที่ตรงกับตำแหน่งที่จ้างลูกจ้างชั่วคราวนั้น วิทยาลัยฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการบอกเลิกจ้างได้ก่อนอายุการจ้างถึงกำหนด

“เรียนดี มีความสุข”